



Comune
di
Partinico

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail: ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 1/4

COPIA ALBO

SETTORE RISORSE UMANE

Determinazione R.G. N° 51 del 18-01-2017

OGGETTO	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' - DECORRENZA 1° FEBBRAIO 2017.
Responsabile del Settore: D.ssa Motisi Maria Pia	
Responsabile del Procedimento: Drago Angela	
Ufficio Proponente: Area Contributiva e Previdenziale	

TRASMESSA ALL'ALBO PRETORIO IL 20-01-2017

Settore Risorse Umane n. 1
Reg. n. 3 del 18-01-2017

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91)

N. Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr.ssa Antonella Spataro)



Comune
di
Partinico

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail: ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 2/4

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. n.10/91, visto il procedimento istruito, propone l'adozione della seguente Determinazione di cui attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza:

• **PREMESSO:**

- che il dipendente, ha stipulato contratto a termine con il Comune di Partinico dal 01/10/1987 con la figura professionale di "Geometra", giusta Deliberazione di G.M .n°704 del 03/09/1987 e successive proroghe continuative;
- **CHE** tale rapporto a termine si è protratto senza interruzioni fino al 31/12/1993;
- **CHE** in ossequio alla nota n. 9737 del 02/03/1989 dell'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente, che prevedeva l'obbligo della iscrizione all'INPS, il Comune ha aperto la relativa posizione assicurativa delle unità adibite al servizio sanatoria edilizia con effetto dalla data di immissione in servizio (01/10/1987) e fino al 30/09/1991 e pertanto anche per il dipendente;
- **CHE** dal 01/10/1991, ai sensi della legge n. 274, art.4 comma 2° del 08/08/1991, si è provveduto all'iscrizione obbligatoria alle Casse pensioni degli istituti di previdenza per tutti i dipendenti a tempo determinato, compreso il dipendente ;
- **CHE** in data 19 novembre 1993 con delibera n°410, il rapporto di lavoro del personale tecnico, veniva trasformato a tempo indeterminato, assunto in applicazione art.30 L.R.37/85 ed art.14 L.R. 26/86, ai sensi della LR. 12/01/1993 n. 9 art 1 comma 4 e decreto presidente regione 7/8/1993 n.18;
- **CHE** il dipendente in atto ricopre il profilo professionale di "Assistente in attività tecniche e progettuali", categoria giuridica " C1" posizione economica "C4";
- **VISTO:** l'attuale quadro normativo in materia pensionistica e, in particolare:
- l'articolo 24 del decreto legge 6 dicembre 2011 n.201, convertito con modificazioni dalla Legge 22 dicembre 2011, n.214, c.d. "**Riforma Fornero**";
- il Decreto Legge sul Pubblico Impiego (D.L. n. 101/2013);
- il Decreto Legge sulla Pubblica Amministrazione (D.L. n. 90/2014)

che disciplina, tra l'altro, le regole per la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro da parte delle Pubbliche Amministrazioni;

- **RILEVATO** che allo stato attuale, per effetto delle indicazioni sopra richiamate, le Pubbliche Amministrazioni devono collocare in pensione d'ufficio i dipendenti che hanno raggiunto la massima anzianità contributiva (42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne) o al raggiungimento dell'età per la pensione di vecchiaia (ad oggi fissata in 66 anni e 7 mesi).
- **CHE** il dipendente, raggiungerà l'età di anni **66** e mesi **7** al 01/01/2017 ed oltre al servizio prestato di anni **29** mesi **4** presso l'Ente alla data di collocamento a riposo, compreso il periodo di contratto a termine, ha avuto riconosciuto:

Ricongiunzione Art.2 L. 29/79 di anni **7** mesi **9** giorni **11**, giusta determina n° DT 011200500057316 del 28/07/2005;



Comune
di
Partinico

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail:ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 3/4

- **PRESO ATTO** che con nota prot. n° 10444 del 29/07/2016, regolarmente notificata al dipendente interessato, si è provveduto a dare preavviso, nei termini di legge, della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;
- **RITENUTO** necessario collocare in pensione per raggiungimento dei limiti di età il dipendente a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dei requisiti di pensionamento, ossia 1° Febbraio 2017;
- **ATTESO:**
- che il dipendente in esame alla data del 31/01/2017, ultimo giorno lavorativo, sarà in godimento del seguente trattamento economico fisso e continuativo relativo al biennio economico 2008 - 2009, previsto dal vigente C.C.N.L. sottoscritto in data 31/07/2009, salvo ulteriore rinnovo contrattuale:

RETRIBUZIONE ANNUA Dipendente Cat. "C1" Posizione Economica "C4"		
a	Stipendio Tabellare annuo (compreso PEO.)	21.120,11
b	Indennità di Comparto	549,60
c	Tredicesima mensilità	1.760,00
d	Vacanza Contrattuale	158,40
e	R.I.A. x 13	115,44
Totale retribuzione annua		23.703,55

Visti:

la Legge 08/08/1995 n° 335 e s.m.i.; il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

il D. Lgs. 78/2010 convertito nella L. 122/10;

la Legge 22 dicembre 2011, n. 214 di conversione del Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201 (c.d. salva Italia);

L.92/2012;

il D.L. 101/2013;

il C.C.N.L. del comparto di appartenenza in vigore.

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono riconfermati e trascritti

PROPONE LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

1. Collocare a riposo per raggiunti limiti di età il dipendente, a decorrere dal 1° Febbraio 2017.
2. Dare atto che sarà considerato il trattamento economico fisso e continuativo previsto dal C.C.N.L. vigente, come da tabella in premessa dettagliata, salvo eventuale miglioramento del trattamento economico scaturente dal rinnovo contrattuale.
3. Dare atto che il predetto, come dallo stesso richiesto, produrrà apposita istanza per godere del trattamento pensionistico, degli istituti connessi spettanti, direttamente all'I.N.P.S. territorialmente competente, tramite Patronato, esonerando l'Ufficio Area Contributiva e Previdenziale del Comune a predisporre la relativa pratica.

Settore Risorse Umane



**Comune
di
Partinico**

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail:ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 4/4

4. Trasmettere la necessaria documentazione all'I.N.P.S., gestione ex INPDAP, sede di Palermo, per il conferimento del trattamento di fine servizio, spettanti al dipendente.
5. Trasmettere copia all'Ufficio Stipendi del Comune di Partinico per i provvedimenti di propria competenza.
6. Trasmettere copia della presente determinazione all'interessato, del cui contenuto ha già avuto conoscenza legale con nota prot. n° 10444 del 29/07/2016.
7. Inserire copia del presente nel fascicolo personale dello stesso.

Il Responsabile del Procedimento

Drago Angela

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Esaminata la premessa, i cui provvedimenti amministrativi s'intendono ripetuti e trascritti, e che assume motivazione del presente provvedimento;

VISTI:

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 267/2000 e l'art.4 del D.Lgs. 165/2001, l'art.6 della L.127/97 e l'art.3 comma 2 del D.Lgs.29/93 s.m.i., che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Settore;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali riguardante, fra l'altro, le attribuzioni dei Responsabili di Settore;
- l'art. 184 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina le procedure di liquidazione della Spesa;
- il D.Lgs 267/2000 S.M.I
- il vigente CCNL.;
- la legge 133/2008 s.m.i.
- il D.Lgs 165/2001 s.m.i.;
- la Legge 300/70 s.m.i.;
- la delibera di C.C. n 53 del 24/11/2016 di I.E. con la quale è stato approvato il bilancio per l'esercizio finanziario 2016;
- la deliberazione della G.M. n° 191 del 06/12/2016 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario "2016";
- la Determinazione Sindacale n. 8 del 02/01/2017 con la quale nomina Responsabile del Settore Risorse Umane la d.ssa Maria Pia Motisi.

DETERMINA

Fare propria la superiore proposta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

D.ssa Maria Pia Motisi

Settore Risorse Umane